



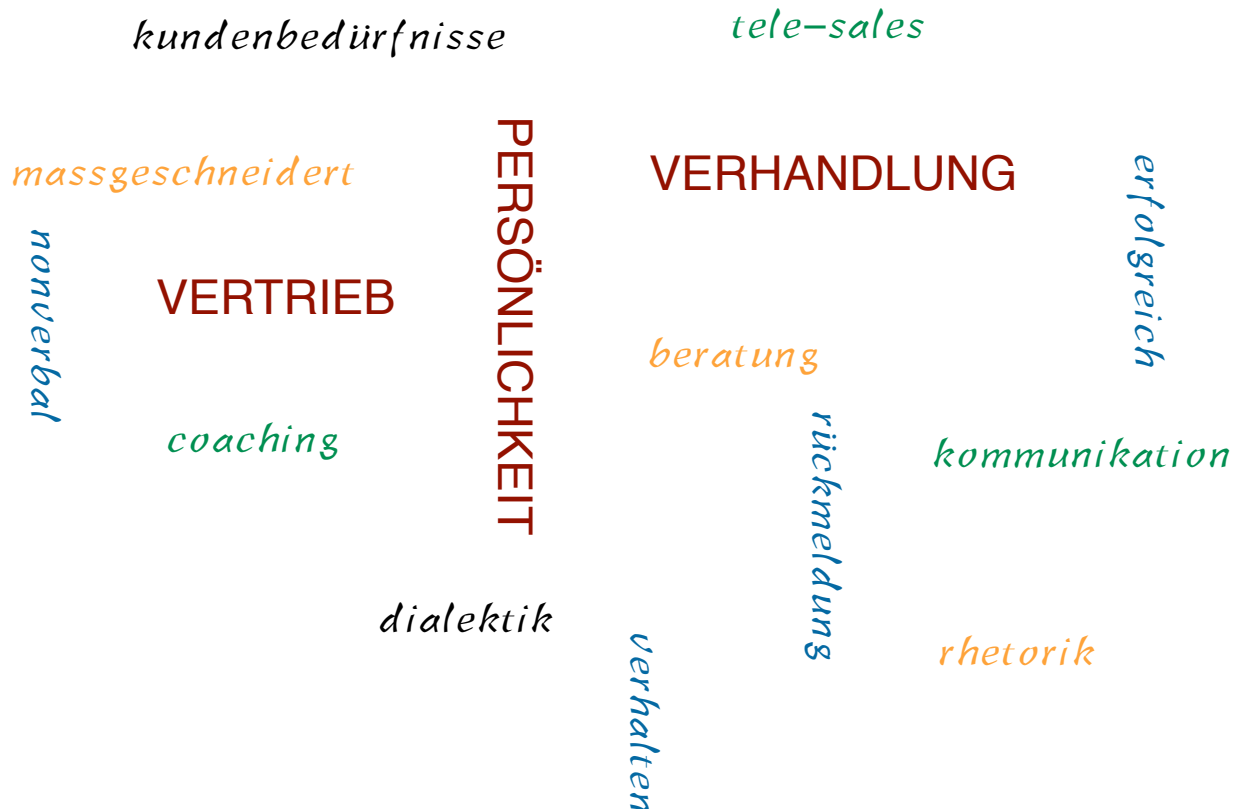
Siegel®

Human Resource International Ltd.

a member of the Siegel® Human Resource Group of Companies, Switzerland

KURSBESCHREIBUNG

TRAINERAUSBILDUNG



Das Handwerk eines Trainers ist vielschichtig und interessant, aber auch anspruchsvoll. Er versteht es, Wissen zu vermitteln und in Handlungskompetenz umzusetzen, welche anderen dazu verhilft, erfolgreich ihre Arbeit zu bewältigen. Erfahren Sie, wie Sie qualifiziert Inhalte entwickeln und vermitteln. Lernen Sie mit Gruppendynamik umzugehen und Rollenspiele in Lerneinheiten einzusetzen, um bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.

Um anderen etwas beizubringen, braucht es Einfühlungsvermögen, Präsentationsgeschick und die Fähigkeit zu motivieren. Als Führungskraft, Unternehmer oder Geschäftsführer bekommen Sie Werkzeuge an die Hand, mit denen Sie Ihre Mitarbeiter optimal „coachen“ und Wissen sowie Verhaltenstipps am besten vermitteln können.

Zielgruppe: Führungskräfte und Mitarbeiter, die für eine Referententätigkeit vorgesehen sind. Unternehmer, Geschäftsführer, Berater, Projektleiter, Konfliktmanager, Mitarbeiter in der Personalentwicklung, Personen, die Trainer oder Coach werden möchten oder Ihre Qualifikation erweitern möchten.

Ziel: In dieser Ausbildung erlernen Sie methodisch-didaktische Kompetenzen, um Schulungsinhalte wirkungsvoll zu planen und zu gestalten. Sie kennen die Grundlagen der Erwachsenenbildung, zu denen die Auswahl geeigneter Inhalte und Methoden, Arbeits- und Kommunikationsformen gehören.

Inhalt:

- Die eigene Lernbiografie
- Das didaktische Drei- und Sechseck
- Die Planung und der Aufbau einer Lektion
- Die Methodenwahl und Sozialformen
- Die Medien als Hilfsmittel
- Die Lernkontrollen und Erfolgskontrollen
- Das Differenzieren und Individualisieren
- Die zwischenmenschliche Kommunikation
- Die Gruppenphasen
- Widerstände, Konflikte und Interventionen
- Praktisches Training, mit persönlichen Feedbacks und Feststellung des Verhaltensschwerpunktes

Verknüpfung und Umsetzung der Theorie durch intensive praktische Übungen und Rollentrainings unter Einbezug von Audio- und Videoanalyse. Gruppen- bzw. Einzelübungen, Diskussion eigener Praxisfälle, Gruppen- und Trainerfeedback.

Die Trainingsinhalte können auf Ihren unternehmensspezifischen Bedarf abgestimmt und entwickelt sowie als begleitende Coaching-Maßnahme umgesetzt werden. Gerne unterstützen Sie unsere erfahrenen Trainer und Consultants mit einer entsprechenden Qualifizierungsbedarfsanalyse.

Vorgehen:

Um Ihren Lernerfolg zu sichern und Sie bei der Erreichung Ihrer individuellen Ziele zu unterstützen, bieten wir Ihnen nach dem Training ein individuelles Coaching mit einem oder mehreren Trainern aus Ihrer Ausbildung zu einem Vorteilspreis an.

Hinweis:

Dieses Seminar setzt eine hohe Bereitschaft zu aktiver Mitarbeit an der eigenen Persönlichkeit voraus.

Dauer: 2.5 – 3 Tage

Teilnehmer: max. 8 Personen